

16 יולי 2026
ב' אב תשפ"ו

**מכרז פומבי מס' 74/26 לתפקיד עובד.ת קידום נוער / עובד.ת חינוך-טיפול ביחידה לקידום נוער,
באגף החינוך - הארכה**

עיקרי התפקיד:

- איתור ויצירת קשר עם בני נוער בגילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות ה"ל".
- פעילות בדרכים של "יישוג", Out Reaching – "התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער/ה מתוך הדדיות ושותפות".
- הערכה ואבחון קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שטיפולה.
- תכנון יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער/ה ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו/ה בהתאם להנחיה המקצועית.
- בניית תכנית התערבות לנערו/ת ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו/ה.
- עבודה בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- הדרכה והנחית תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו/ה, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- הנחיית תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופעילות לשילובם של הנערים/ות המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- ליווי הנערים/ות ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- עבודה בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
- השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- כל משימה נוספת שתיתן ע"י הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, חינוך מיוחד.
- או
- סטודנט שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'.
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.

הכשרה:

- חייב/ת עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו/ה לסיים בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

ניסיון מקצועי:

- שנת ניסיון אחת לפחות בעבודה עם נוער בסיכון.

כישורים אישיים:

- יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון
- אמפתיה
- יכולת התמודדות עם מצבי לחץ
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות
- יכולת עבודה בסביבה מתקשבת
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001

מספר משרות: 3

היקף המשרה: 50%-100%, 75%-100%, 75%-100%

אופן העסקה: דירוג חינוך, נוער וקהילה – בהתאם לנתוני המועמד/ת

תקן: עובד/ת קידום נוער

כפיפות: למנהל/ת יחידת קידום נוער

אגף: אגף החינוך

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

אישורים המעידים על ניסיון נדרש: אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).

המלצות

צילום תעודת זהות

אישור על היעדר עבירות מין היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם עד ליום ד' 22/07/26 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה. עדיפות תינתן למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יוזמנו לוועדת בחינה. ככל שיידרש, בהתאם לשיקול דעת העירייה, יוזמנו (כולם או חלקם) למבחנים במכון מיון.

יש להכין טפסים : טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז).
במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.
הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.
כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על החתום,

אגף משאבי אנוש