



18 פברואר 2026
א' אדר תשפ"ו

מודעת דרושים מס' 312/26 לתפקיד עובד/ת סוציאלית/ת איתור והכוון לצעירים וצעירות (תכנית יתד) באגף לשירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

- איתור צעירים וצעירות מנותקים ברשות המקומית וליווי פרטני בהתגברות על חסמים למיצוי הפוטנציאל האישי ושילובם המיטבי בחברה
- יישוג ואיתור אקטיבי של צעירים במצבי סיכון ומצוקה במרחבים פורמליים ובלתי פורמליים.
- בניית קשר ואמון כבסיס לתהליך ליווי ותיווך למענים מתאימים
- ליווי צעירים בתהליכי מיצוי זכויות והסרת חסמים בתחומי החיים השונים, לרבות ביטוח לאומי, לשכת תעסוקה, גיוס, מרכזי הזדמנות ועוד
- חונכות וליווי פרטני קצר טווח או ארוך טווח בהתאם לצורך, עד שנה
- ריכוז התכנית, ניהול תקציב ובניית תכנית עבודה שנתית
- עבודה בזיקה ובתיאום עם כלל תכניות הצעירים ברשות.

תנאי סף:

השכלה:

- עובד/ת סוציאלית/ת בעלת תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון בעבודה עם צעירים ובני נוער – יתרון.

דרישות נוספות:

- שליטה ביישומי מחשב ואינטרנט
- בימי שלישי עבודה עד לשעות אחה"צ/ ערב

כישורים אישיים:

- אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, נכונות ללמידה, כושר ארגון ומשימתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת עבודה בצוות, בעלת תפיסת שירות לציבור ויחסי אנוש מעולים, כושר ביטוי טוב בכתב ובעל-פה.

היקף המשרה: 50%.

דרוג ודרגה: עו"ס ללא רמת ניהול בדירוג העובדים הסוציאליים ובהתאם לנתוני המועמד.

כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים או מי מטעמה.

תקן: עו"ס

אגף: שירותים חברתיים

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים בעברית
- תעודות השכלה
- תעודת רישום בפנקס העו"ס
- המלצות
- צילום מתעודת זהות
- טופס פרטי מועמד (אתר העירייה)

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל:
enosh@hod-hasharon.muni.il

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה.
הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון.
כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש