



17 ספטמבר, 2025

**מודעה מס' 459/25 – לתפקיד מ"מ עובד/ת חינוך-טיפול ביחידה לקידום נוער
באגף החינוך – החלפה לחופשת לידה**

תיאור תפקיד:

- איתור ויצירת קשר עם בני נוער גילאי 14-18, הנמצאים בניחוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הני"ל.
- פועל בדרכים של "יישוג" – reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- הערכת ובחינת קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפול.
- תכנון יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בניית תכניות התערבות לנערות ולנערים שבאחריות העובד/ת הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתכנית.
- אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריות העובד/ת.
- עבודה בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- הדרכה והנחיית תכניות לבני הנוער המצויים באחריות העובד/ת, בפעילות היישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנערה/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- הנחיית תכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- ליווי הנערים ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל-פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
- השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

תנאי סף:

השכלה:

- תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: עובד חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, ייעוץ חינוכי, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה או סטודנט שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'
 - עדיפות תינתן לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.



הכשרה:

- חייבות עד שנתיים ממועד תחילת עבודתן/ה לסיים בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף אי לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

ניסיון מקצועי:

- שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.

כישורים אישיים:

- יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון.
- אמפתיה.
- יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
- יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.

היקפי המשרות: 75%

דרגת השכר: חינוך, נוער וקהילה - בהתאם לנתוני המועמד

כפיפות: למנהל יחידת קידום נוער

תקן: מ"מ עובד/ת קידום נוער – החלפה לחופשת לידה

אגף: חינוך

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי/ המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך)

המלצות

צילום תעודת זהות

אישור על היעדר עבירות מין/רישום פלילי

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל:

enosh@hod-hasharon.muni.il

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

עיריית הוד השרון
אגף משאבי אנוש והדרכה
טלפון: 09-8894100
פקס: 09-8894103



מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה.

הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש