

31 יולי 2025
ו' אב תשפ"ה

מכרז פומבי מס' 38/25 לתפקיד אחראי/ת נושא שטחי גינון באגף שפ"ע - הארכה

תיאור התפקיד:

- אחזקה ופיקוח על עבודות גינון
- טיפול במערכות השקיה ציבוריות
- טיפול בעצים צעירים ובוגרים
- תחזוקת שטחי גינון
- כל משימה נוספת שתניתן ע"י הממונה

תנאי סף:

השכלה:

- 12 שנות לימוד/תעודת בגרות מלאה
- הנדסאי נוף או בוגר קורס גן 1/2/3 - יתרון

ניסיון מקצועי

- ניסיון מקצועי בתחום הגינון - יתרון

דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף
- עבודה בשעות לא שגרתיות ובימי שישי
- אמינות ומהימנות
- ייצוגיות ושירותיות
- סדר וארגון
- יכולת עבודה בתנאי לחץ ועמידה במשימות בלתי מתוכננות.
- ביצוע עבודה עפ"י נהלים והנחיות

העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

היקף המשרה: 100%.

תקן: אחראי/ת נושא

אופן העסקה: 37-39 בדירוג המח"ר, 7-9 בדירוג המינהלי, 37-39 בדירוג טכנאים הנדסאים

כפיפות: סגן מנהל מח' גנים ונוף

אגף: שפ"ע

העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

בהתאם לסעיף 170(ב1) (1) לפקודת העיריות תידרש בדיקת המרשם הפלילי עבור כל מועמד כתנאי לעמידה בתנאי המכרז.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה המלצות



צילום תעודת זהות
צילום רישיון נהיגה
אישור על היעדר עבירות מין
טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי
טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם **עד ליום ה' 07/08/2025 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.**

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של הצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משווא ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.

יש להכין טפסים: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז).

במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך. הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על החתום,

אגף משאבי אנוש