



26 פברואר 2025  
כ"ח שבט תשפ"ה

**מודעת דרושים מס' 326/25 לתפקיד מ"מ פקח/ית חניה משרדית לאכיפה דיגיטלית  
באגף ביטחון ואכיפה**

**תיאור התפקיד:**

- פיקוח ואכיפת חוק עזר עירוני להוד השרון (העמדת רכב וחנייתו), שמירה על הסדר הציבורי ובטיחות בדרכים.
- רישום קנסות ממצלמות לאכיפת חניה במוקד הדיגיטלי.
- מתן עדויות בבתי משפט בתיקי תביעה המתנהלים בבית המשפט בתחום החניה.
- ביצוע כל מטלה נוספת עפ"י דרישות הממונה.

**תנאי סף:**

**השכלה:**

- 12 שנות לימוד/תעודת בגרות מלאה.

**ניסיון מקצועי:**

- ידע בתפעול מחשב - חובה.
- שליטה בתוכנות ה-office - חובה.

**דרישות נוספות:**

- יכולת עבודה ממושכת מול מחשב.
- עברית ברמה טובה מאוד - חובה.
- נכונות לעבודה במשמרות ובשעות בלתי שגרתיות כולל ימי שישי וחול המועד.

**כישורים אישיים**

שירותיות, אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש מעולים, עמידה בלחץ ושחיקה.

**היקף המשרה: 100%**

**כפיפות: למנהלת רשות החניה**

**תקן: ממלא/ת מקום פקח/ית – עד לאיוש המשרה במכרז כדין**

**דירוג דרגה: מינהלי 5-8, מח"ר 35-38**

**אגף: ביטחון ואכיפה**

**ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים**

**בהתאם לסעיף 170(ב1)(1) לפקודת העיריות תידרש בדיקת המרשם הפלילי עבור כל מועמד כתנאי לעמידה בתנאי המכרז.**

**מסמכים שיש לצרף לבקשה:**

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

המלצות

צילום תעודת זהות

רישיון נהיגה בתוקף

טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

עיריית הוד השרון  
אגף משאבי אנוש והדרכה  
טלפון: 09-8894100  
פקס: 09-8894103



מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל: [enosh@hod-hasharon.muni.il](mailto:enosh@hod-hasharon.muni.il)

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של הצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה. הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון. כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש