



06 ינואר 2025
ו' טבת תשפ"ה

מודעת דרושים מס' 316/25 לתפקיד עובד/ת סוציאלי/ת מועדוניות טיפוליות לילדים בסיכון באגף לשירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

- העו"ס הינו/ה חלק מצוות המועדוניות ומשמש/ת כמתכלל/ת של המועדוניות בכל הנוגע לעבודה עם הורי הילדים והקשר בינם לבין ילדיהם.
- ניתוב הקשר בין צוות המועדוניות לבין משפחות הילדים וכן לעו"ס המשפחה.
- בנייה יחד עם צוות המועדוניות תכנית עבודה לגבי כל ילד ומשפחה.
- השתתפות בוועדות קבלה הקולטות את הילדים המתאימים למועדוניות, יחד עם מנחת משרד החינוך והקב"ס.
- השתתפות בישיבות מעקב והערכה על כל ילד במועדוניות.
- השתתפות בישיבות צוות המועדוניות יחד עם מנחת משרד החינוך והקב"ס.
- ייזום וגיוס מתנדבים לפעילויות רלוונטיות במועדוניות וקיום קשר שוטף עם.
- קיום קשר שוטף עם צוות המועדוניות וזמינות למתן מענה לקשיים שעולים בעבודת היום-יום במועדוניות.
- ביצוע מטלות נוספות עפ"י דרישת הממונים.

תנאי סף:

השכלה:

- עובד/ת סוציאלי/ת בעל/ת תואר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון מקצועי:

- עבודה עם ילדים ובני נוער בסיכון – יתרון.

כישורים:

אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, מרץ ופעלתנות, יכולות למידה טובים מאוד ונכונות ללמידה, כושר ארגון ומשימתיות ברמה גבוהה, עצמאות ויכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת עבודה בצוות, בעל/ת תפיסת שירות לציבור ויחסי אנוש מעולים, כושר בכתב ובעל-פה.

היקף המשרה: 50%

דרוג ודרגה: דירוג העובדים הסוציאליים – בהתאם לנתוני המועמד/ת

כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים או מי מטעמה

תקן: עו"ס

אגף: שירותים חברתיים

ההעסקה מותנית בעמידה בנהל איסור ניגוד עניינים

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים (בעברית)
- תעודות/אישורים המעידים על השכלה
- תעודת רישום בפנקס העו"ס
- המלצות
- צילום מתעודת זהות
- טופס פרטי מועמד (אתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל: enosh@hod-hasharon.muni.il

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של הצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה. הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש