



01 ינואר 2025
א' טבת תשפ"ה

מודעת דרושים מס' 304/25 לתפקיד מ"מ עו"ס לחוק נוער (פקיד/ת סעד) באגף לשירותים חברתיים – החלפה לחל"ד

תיאור התפקיד:

- טיפול והגנה על בני נוער המצויים במצבי סיכון וישנה דאגה להתפתחותם ובריאותם הפיזית והנפשית.
- טיפול בדיווחים לפי חוק חוק חופש העונשין - חסרי ישע.
- התערבויות פרטניות וקבוצתיות.
- השתתפות בוועדות לתכנון תוכניות טיפול והערכה בהרכב המורחב וקיום התייעצויות ודיונים נוספים בהתאם לצורך ולהנחיית הממונה.
- עבודה מול גורמים רלוונטים לרבות בתי המשפט
- עבודה בצוות בין מקצועי.

תנאי סף:

השכלה:

- עובד/ת סוציאלית/ת בעלת תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- הכשרה מקצועית - תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עובד/ת סוציאלית/ת לפי חוק הנוער.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית בתחום הנוער/צעירים.

כישורים אישיים

אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת קבלת החלטות, יכולת תאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, מרץ ופעלתנות, יכולות למידה טובים מאוד ונכונות ללמידה, כושר ארגון ומשימתיות ברמה גבוהה, עצמאות ויכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת עבודה בצוות, בעלת תפיסת שירות לציבור ויחסי אנוש מעולים, כושר ביטוי בכתב ובעל פה.

היקף המשרה: 100%

דרוג ודרגה: בהתאם לנתוני המועמד/ת – דירוג עובדים סוציאליים

כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים

תקן: מילוי מקום פקיד/ת סעד – החלפה לחל"ד

אגף: שירותים חברתיים

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

תעודת רישום בפנקס העו"ס

אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי/ המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).

המלצות

צילום תעודת זהות

טופס פרטי מועמד (אתר העירייה)



מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל: enosh@hod-hasharon.muni.il

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של הצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה. הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון. כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש