



04 ינואר 2023

י"א טבת תשפ"ג

מכרז פומבי מס' 344/22 לתפקיד עובד/ת חינוך/טיפול ביחידה לקידום נוער, באגף החינוך - הארכה

עיקרי התפקיד:

- איתור ויצירת קשר עם בני נוער בגילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הני"ל.
- פעילות בדרכים של "יישוג, out Reaching –" התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער/ה מתוך הדדיות ושותפות.
- הערכה ואבחון קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפול/ה.
- תכנון יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער/ה ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו/ה בהתאם להנחיה המקצועית.
- בניית תכנית התערבות לנערו ת ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית
- אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריות/ה.
- עבודה בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית
- הדרכה והנחית תוכניות לבני הנוער המצויים באחריות/ה, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים
- הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב
- הנחיית תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופעילות לשילובם של הנערים/ות המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה
- ליווי הנערים/ות ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת
- עבודה בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
- השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון
- ביצוע מטלות ככל שתוטלנה ע"י הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, חינוך מיוחד.
- יועדפו בעלי תואר שני בתחומים שלעיל.
- שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.

הכשרה:

- סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף א לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

ניסיון מקצועי:

- שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.

דרישות נוספות:

- יכולת ניהול והובלה של צוותים חינוכיים
- ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת הבעה בכתב ובע"פ
- שליטה מלאה בתוכנות officeen
- רישיון נהיגה בתוקף
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, מרץ ופעלתנות, יכולות למידה טובים מאוד ונכונות ללמידה, יכולות ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

היקף המשרה: 75%.

תקן: עובד/ת חינוך/טיפול

אופן העסקה: חינוך, נוער וקהילה – עפ"י נתוני המועמד

כפיפות: למנהל קידום נוער

אגף: חינוך

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).

המלצות

צילום תעודת זהות

צילום רישיון נהיגה

אישור על היעדר עבירות מין

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם עד ליום ה' 02/02/2023 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משו"ב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יוזמנו לוועדת בחינה. ככל שיידרש, בהתאם לשיקול דעת העירייה, יוזמנו (כולם או חלקם) למבחנים במכון מיון.

יש להכין טפסים: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז).

עיריית הוד השרון
אגף משאבי אנוש והדרכה
טלפון: 09-8894100
פקס: 09-8894103



במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.
הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.
כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.
על החתום,
אגף משאבי אנוש