



28 דצמבר 2022  
ד' טבת תשפ"ג

## מכרז פומבי מס' 314/22 לתפקיד סגן/ית מנהל/ת אגף שיפור פני העיר - הארכה

### תיאור התפקיד

- סגן/ית מנהל/ת האגף לשיפור פני העיר, משמשת/ת כיד ימינו של מנהל/ת האגף לכל עניין ומיימ מנהל האגף בהעדרו.
- ניהול ישיר של מח' הפיקוח העירוני לרבות: ניהול עובדי המחלקה והכשרתם המקצועית, בניית תוכנית עבודה שנתית ומעקב ובקרה אחר תקציב המחלקה, גיבוש וביצוע מדיניות העירייה בתחום אכיפת חוקי עזר, ביצוע פעולות מניעה, פיקוח והתרעה בעבירות על חוקים ותקנות בתחום סמכותה של הרשות המקומית ועוד.
- יישום מדיניות מנהל/ת האגף בכל הקשור להפעלה השוטפת של האגף.
- תפעול שוטף של כלל פעילויות האגף ותכלול עבודת המחלקות.
- סיוע בניהול, חניכת והפעלת מנהלי המחלקות האגף וקיום ישיבות מעקב וביצוע איתם.
- מול מחלקות גנים ונוף, פיקוח עירוני, תברואה, בכל הקשור לעבודת הרובעים.
- טיפול ומעקב אחר פרויקטים ומשימות.
- ריכוז עבודת אגף ש.פ.ע מול המוקד העירוני, מעקב אחר אופן הטיפול ומענה בפניות לא שגרתיות.
- ניהול, תכלול, הערכות והובלת אירועים מרכזיים בעיר.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות, לרבות הימצאות במצב כוננות ומתן מענה בעיקר בתקופת חודשי החורף ובימי שישי וערבי חג.
- ניהול ישיר ואחריות למדור הרכב ומדור חזות העיר.
- יכולת תכנון לטווח ארוך, הובלת משימות מורכבות לצד מתן מענה לצרכים מיידיים ומורכבים.
- ביצוע כל מטלה נוספת שתיתן ע"י הממונה.

### תנאי סף:

#### השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לתואר אקדמי בתחומים הנדסה, תכנון, אדריכלות, אגרונומיה, מינהל עסקים או מינהל ציבורי.
- או
- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 33 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, תשע"ג-27/7.
- או
- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור ההיתר).

### ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, תכנון עירוני, תפעול, אכיפה ופיקוח בתחום הביטחוני והמוניציפלי.
- עבור הנדסאי רשום – ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות באותם התחומים.
- עבור טכנאי מוסמך – ניסיון מקצועי של 6 שנים לפחות באותם התחומים.

### ניסיון ניהולי:

- שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.



**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות
- נסיעות מרובות ברחבי הרשות
- ריבוי משימות הדורשות מענה בקדימות גבוהה
- ניהול התקשרויות וקבלנים

**היקף המשרה:** 100%

**תקן:** סגן/ית מנהל/ת אגף

**אופן העסקה:** העסקה בחוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים 40%-50% משכר מנכ"ל

**אגף:** שפ"ע

**כפיפות:** למנהל/ת אגף שפ"ע

**העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים**

**מסמכים שיש לצרף לבקשה:**

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי/ המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).

המלצות

צילום תעודת זהות

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם **עד ליום ה' 05/01/2023 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.**

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת העסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

**בהתאם להנחיות משרד הפנים מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו מבחני מיון במכון אבחון.**

**8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה.**

יש להכין טפסים: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז).

במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על החתום,

אגף משאבי אנוש