



04 אוגוסט 2022
ז' אב תשפ"ב

מכרז פומבי מס' 151/22 לתפקיד חשב/ת אגף במינהל כספים - הארכה

תיאור התפקיד:

ניהול ואחריות כוללת על תחום הכספים באגף/מינהל

עיקרי התפקיד:

- פיקוח ובקרה על הפעולות הכספיות ביחידה שבתחום אחריותו.
- תכנון התקציב הרגיל ליחידה והכנתו על פי הנחיות גזבר העירייה או מי מטעמו.
- הזנת התקציב השנתי ליחידה לעיל בהתאם לתוכנית העבודה והתקציב השנתיים.
- עדכון תקציב במהלך השנה עפ"י הצורך.
- ביצוע בקרה ומעקב תקציביים אחרי הוצאות והכנסות ברמת סעיף תקציבי לכל מחלקה ומחלקה.
- ליווי יחידות העירייה בתהליכי מכרזים והתקשרויות.
- הכנת הזמנות עבודה, אישורן ע"י הגורמים המתאימים, בדיקה ואישור חשבונות לתשלום, טיפול שוטף לביטול שריונים מיותרים.
- אישור ושריון חוזים והזנתם למערכת המחשוב.
- ייעוץ ליחידות העירייה בנושאים כספיים שונים.
- ייצוג מנהל הכספים ביחידה הארגונית ומול גורמים חיצוניים.
- ביצוע משימות נוספות במסגרת התפקיד לפי הנחיית הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בתחומים: בכלכלה או מנהל עסקים או חשבונאות – חובה. ראיית חשבון (רו"ח) – יתרון.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בתכנון תקציב ופיקוח על ביצועו וכן טיפול בחשבונות ספקים. ניסיון ברשויות מקומיות - יתרון.

דרישות נוספות:

- יכולת ניהול וארגון, עבודה בצוות, נשיאה באחריות, פיקוח ובקרה.
- יחסי אנוש תקינים, אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יעילות וזריזות.
- שליטה בתוכנות office.
- ייצוגיות ושירותיות
- סדר וארגון
- יכולת עבודה בתנאי לחץ ועמידה במשימות מרובות.
- ביצוע עבודה עפ"י נהלים והנחיות

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים



היקף המשרה: 100%

תקן: חשב/ת אגף

אופן העסקה: 38-40 בדירוג המח"ר, 8-10 בדירוג המינהלי /חוזה דירוגי- בהתאם להחלטת הנהלת העירייה

כפיפות: מנהלת אגף חשב/ת

מינהל: כספים

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)

תעודות/אישורים המעידים על השכלה

אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).

המלצות

צילום תעודת זהות

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם **עד ליום ה' 18/08/2022 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.**

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזמנו לוועדת בחינה.

יש להכין טפסים: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז).

במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על החתום,

אגף משאבי אנוש