



06 ינואר 2022
ד' שבט תשפ"ב

מכרז פומבי מס' 168/21 – קצין/ת בטיחות בתעבורה באגף שפ"ע - הארכה

אחריות על שמירה על בטיחות, תקינות ותחזוקת צי כלי הרכב, פיקוח על כשירות הנוהגים והטמעת נושא הבטיחות בנהיגה ברשות המקומית.

תיאור תפקיד:

- פיקוח על בטיחות ותחזוקה של כלי הרכב של הרשות המקומית.
- פיקוח ובקרה על נהגים, המועסקים ע"י הרשות המקומית או הנוהגים ברכב שלה.
- טיפול במכשירי טכנוגרף, איתוראן של רכבי הרשות, כמתחייב ע"פ הוראות הדין הקיים והנהלים.
- פיקוח על מערך ההיסעים המתבצע בידי קבלני משנה.
- פיקוח על עמידה בכללי הבטיחות של נהגים וכלי רכב המעבירים חומרים מסוכנים.
- טיפול בירוקרטי ותחזוקתי בכלי רכב של הרשות המעורבים בתאונות דרכים.
- טיפול בדו"חות עבירות תנועה (מ"י או עירייה)
- ביצוע פעולות לקידום נושא הבטיחות בדרכים ברשות המקומית.
- אחריות על ביצוע השתלמויות, קורסי נהיגה וימי עיון מקצועיים.
- ביצוע כל מטלה נוספת ע"י הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- תעודת הסמכה בתוקף של קצין בטיחות בתעבורה שהונפקה ע"י משרד התחבורה.
- תעודת סוג 2 במכונות רכב מאת משרד התמי"ת או מעבר קורס מכינה במערכות רכב טרום קורס קציני בטיחות בתעבורה.
- רישיון נהיגה ג' ומעלה ורישיון לקטנוע / אופנוע.
-

ניסיון מקצועי:

- ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

דרישות נוספות:

- שפות – עברית ברמה גבוהה
- היכרות עם תוכנת האופיס
- היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15ב' לתקנות התעבורה, תשכ"א-1961.

היקף המשרה: 80-100% משרה
דרגת השכר: 9-11 מינהלי, 39-41 מח"ר או חוזה אישי 30-40% משכר מנכ"ל.

כפיפות: מנהל אגף שפ"ע

תקן: קצין בטיחות בתעבורה

אגף: שפ"ע



העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים בהתאם לסעיף 170(ב1)(1) לפקודת העיריות תידרש בדיקת העדר רישום פלילי כתנאי לעמידה בתנאי המכרז

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות, יצירתיות, יוזמה, קפדנות בביצוע, ערנות, הבנה ותפיסה, יכולת קבלת החלטות, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת תיאום ופקוח וסמכותיות. נשיאה באחריות, כושר התמדה, עמידה בלחץ זמן, עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים (בעברית)
תעודות/אישורים המעידים על השכלה
אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).
המלצות
צילום תעודת זהות
צילום רישיון נהיגה בתוקף
טופס הגשת מועמדות – מאתר העירייה
אישור על היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם **עד ליום ה' 20/01/2022 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.**

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יוזמנו לוועדת בחינה. ככל שיידרש, בהתאם לשיקול דעת העירייה, יוזמנו (כולם או חלקם) למבחנים במכון מיון.

יש להכין טפסים: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז).

במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על החתום,
אגף משאבי אנוש