



02 דצמבר 2021
כ"ח כסלו תשפ"ב

מכרז פומבי מס' 186/21 - לתפקיד פקח/ית חניה באגף ביטחון ואכיפה

תיאור התפקיד:

- פיקוח ואכיפת חוק עזר עירוני להוד השרון (העמדת רכב וחנייתו), שמירה על הסדר הציבורי ובטיחות בדרכים.
- מתן עדויות בבתי משפט בתיקי תביעה המתנהלים בבית המשפט בתחום החניה.
- סיוע למשטרת ישראל מעת לעת בהכוונת תנועה, באירועים ביטחוניים, או בשעת חירום.
- ביצוע סיורים ברחבי העיר לפיקוח על החנייה ותקינותה.
- ביצוע כל מטלה נוספת עפ"י דרישות הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- 12 שנות לימוד/תעודת בגרות מלאה.

דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה – חובה (רישיון נהיגה על קטנוע 150 סמ"ק ומעלה - יתרון).
- ידע בסיסי בתפעול מחשב – חובה.
- עברית ברמה טובה מאוד - חובה.
- יכולת הליכה ממושכת ברגל לצורך ביצוע העבודה.
- נכונות לעבודה במשמרות ובשעות בלתי שגרתיות כולל ימי שישי וחול המועד.
- ביצוע לפחות 4 משמרות ערב בשבוע (00:00-19:30).

כישורים אישיים

שירותיות, אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש מעולים, עמידה בלחץ ושחיקה

היקף המשרה - 100% משרה

כפיפות – למנהלת רשות החנייה

תקן: פקח/ית

דירוג דרגה: מינהלי 5-8, מח"ר 35-38

אגף: ביטחון ואכיפה

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים בהתאם לסעיף 170(ב1)(1) לפקודת העיריות תידרש בדיקת העדר רישום פלילי כתנאי לעמידה בתנאי המכרז

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים (בעברית)
- תעודות/אישורים המעידים על השכלה המלצות
- צילום רישיון נהיגה בתוקף
- צילום תעודת זהות
- טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

עיריית הוד השרון
אגף משאבי אנוש והדרכה
טלפון: 09-8894100
פקס: 09-8894103



מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם **עד ליום ה' 16/12/2021 (עד השעה 15:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.**

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה.

הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

על החתום,

אגף משאבי אנוש